

NO

SOMOS LOW-COST
SOMOS LOS PEORES

Y

ASPIRAMOS A MUCHO MÁS

1

Los números no engañan, Cajasur tiene la **Retribución Fija Bruta Anual Universal** más alta del sector en la mayoría de las categorías, **a años luz del Convenio Sectorial (firmado por CCOO) y de entidades como Liberbank, Abanca, Ibercaja etc.**

Por lo tanto la mentira que nos han estado vendiendo año tras año queda al descubierto. **NO SOMOS EMPLEADOS LOW-COST (pincha en el enlace de abajo)**

2

Somos conscientes que **hay aún mucho camino por andar**, ya que carecemos de carreras profesionales y complementos de dirección y subdirección entre otras cosas (**las del Convenio no sirven para nada**) y también somos conscientes y así lo llevamos reivindicando desde el minuto uno de que **la solución más justa es la integración**, pero por desgracia **no depende de los sindicatos** que se lleve a cabo o no, **depende en primera instancia de la voluntad de la Empresa, lo que no quita que haya otros caminos más drásticos aún sin explorar y que llegado el momento estamos dispuestos a tomar.**

3

Es por todo lo anterior que el pasado **14 de mayo Asprobank solicitó una vez más (ya lo hicimos en junio de 2020) que se reactive la mesa de negociación del primer Convenio Cajasur, para avanzar en la mejora de condiciones de los empleados de CajaSur.** Tenemos tres opciones:

- 1.- Se disuelve la mesa para negociar **directamente un acuerdo de integración.**
- 2.- Se negocia un **Convenio propio** que mejore sustancialmente nuestras condiciones y que **desemboque en un Convenio de Grupo posibilitando la integración ordenada, evitando la movilidad firmada por CCOO en Kutxabank durante su duración.**
- 3.- Si la Empresa se niega a las dos anteriores, externalizar el conflicto de todas las maneras posibles a nuestro alcance. Siendo ésta, como siempre, la última opción.

QUIERES COMPARAR
TU NIVEL CON EL DEL
SECTOR

